



Comune di Nola capofila



Ufficio di Piano

VERBALE DEL COORDINAMENTO ISTITUZIONALE
N° 40 del 18.05.2022

Ordine del giorno:

1. Lettura e approvazione verbale della seduta del Coordinamento Istituzionale del 14/04/2022;
2. Piano assunzionale Assistenti Sociali – Approvazione accordo per la gestione associata della formazione di un elenco di idonei all'assunzione a tempo indeterminato e determinato nel ruolo di Assistente Sociale dell'Ambito N23, ex art. 3 bis del D.L. nr. 80/2021;
3. Gestione associata dei Servizi Sociali. Trasferimento fondi comunali al Fondo Unico d'Ambito (F.U.A.). Anno 2022;
4. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 "Inclusione e Coesione" – Aggiornamenti;
5. Varie ed eventuali.

L'anno 2022 il giorno 18 MAGGIO con inizio alle ore 14:30, in seconda convocazione, presso la sede dell'Ufficio di Piano Ambito N23 (Comune di Nola Capofila), in modalità mista presenza/remoto, si è riunito il Coordinamento Istituzionale; convocato nelle forme di legge, giusta convocazione prot. n. 26822 del 13/05/2022.

Funge da segretario verbalizzante il Dr. Giuseppe Bonino, Coordinatore dell'Ufficio di Piano dell'Ambito N 23.

In rappresentanza dei Comuni associati sono presenti:

Comune di Nola	Sub Commissario Roberto Esposito - in presenza
Comune di Camposano	ASSENTE
Comune di Carbonara di Nola	Sindaco Antonio Iannicelli – in presenza
Comune di Casamarciano	Giuseppe Amore (delegata) - da remoto
Comune di Cicciano	ASSENTE
Comune di Cimitile	ASSENTE
Comune di Comiziano	Michele Alfieri (delegato) – in presenza
Comune di Liveri	Roberto Esposito (delegato) – in presenza
Comune di Roccarainola	ASSENTE
Comune di San Paolo Bel Sito	Sindaco Raffaele Barone – in presenza
Comune di Saviano	Assessore Santina Pierro (delegato) – in presenza
Comune di Scisciano	Sindaco Edoardo Serpico – da remoto
Comune di Tufino	Commissario Straordinario Adriana Salvina Annunziata D'Angiò – da remoto
Comune di Visciano	Sabato Trinchese (delegato) – in presenza
A.S.L. NA 3 Sud - DS 49	ASSENTE

Dopo aver constatato e fatto constatare la validità della seduta si dichiara aperta la stessa per discutere e deliberare in merito ai punti previsti all'ordine del giorno.



Comune di Nola capofila



Ufficio di Piano

II COORDINAMENTO ISTITUZIONALE

PRIMO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO - Lettura e approvazione verbale della seduta del Coordinamento Istituzionale del 14/04/2022:

Il Coordinatore sottopone al tavolo Istituzionale il verbale n. 39 del 14.04.2022, già trasmesso ai comuni a mezzo pec in data 29-04-2022 – rif. prot. n. 24017.

SECONDO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO – Piano assunzionale Assistenti Sociali – Approvazione accordo per la gestione associata della formazione di un elenco di idonei all'assunzione a tempo indeterminato e determinato nel ruolo di Assistente Sociale dell'Ambito N23, ex art. 3 bis del D.L. nr. 80/2021;

In riferimento a tale o.d.g., facendo seguito alle decisioni assunte dal C.I. nella precedente seduta (cfr. punto 4 del verbale 39/20022), il Coordinatore informa che il 10 maggio, in rappresentanza dei Comuni afferenti l'Ambito N23, si sono riuniti i responsabili dei servizi interessati per discutere e approvare uno schema di accordo per la gestione associata della formazione di un elenco di idonei all'assunzione a tempo indeterminato e determinato nel ruolo di Assistente Sociale dell'Ambito N23, ex art. 3 bis del D.L. nr. 80/2021.

All'esito dell'incontro, al quale hanno partecipato la maggior parte dei comuni che avevano precedentemente espresso la volontà di condurre le procedure concorsuali in forma associata (Nola, Carbonara di Nola, Casamarciano, Cimitile, Comiziano, Liveri, Roccarainola, San Paolo Bel Sito, Saviano, Scisciano, Tufino, Visciano), è stato definito lo schema del citato documento, trasmesso poi a mezzo pec a tutti gli interessati unitamente al verbale della riunione.

Il Coordinatore prosegue dando puntuale lettura dell'accordo. Relativamente alle modalità di svolgimento delle attività, stabilite nel relativo allegato A, il tavolo istituzionale chiede di specificare la tipologia di domande da somministrare alla procedura selettiva, come segue:

- 60% domande tecniche in materia di servizi sociali
- 20% domande in materia di Ordinamento degli Enti Locali
- 20% domande in materia di Diritto Amministrativo e Pubblico Impiego;

Il testo, così come modificato, sarà trasmesso ai Comuni in argomento al fine di consentirne l'approvazione in Giunta, propedeutica alla sottoscrizione dell'accordo. A tal proposito, il Coordinatore invita i presenti a concordare una tempistica che consenta di procedere celermente.

Sottoscritto l'Accordo da parte dei primi Comuni si potrà procedere a pubblicare il bando di selezione.

TERZO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO - Gestione associata dei Servizi Sociali. Trasferimento fondi comunali al Fondo Unico d'Ambito (F.U.A.). Anno 2022;

Il Coordinatore informa il tavolo istituzionale in merito ai trasferimenti delle quote di compartecipazione comunale al FUA – III annualità IV. Ad oggi hanno versato il primo acconto solo i Comuni di Visciano e Scisciano.

Questo rappresenta una criticità atteso che tali quote concorrono alla determinazione della spesa complessiva necessaria per l'attivazione degli interventi programmati nel Piano di Zona e prioritariamente per la copertura di spese derivanti da specifici obblighi di legge. Potrebbero di fatto insorgere spese legali connesse a procedure esecutive per ritardi nei pagamenti.



Comune di Nola capofila

Ufficio di Piano

Il Coordinatore, poi, comunica che il Comune di Visciano ha chiesto di poter procedere all'attivazione del progetto L.P.U., trattenendo dal II acconto da trasferire al FUA la somma necessaria alla sua realizzazione, pari a € 12.000,00.

In riferimento a ciò, ricorda ai presenti che con deliberazione del C.I. del 21.12.2021 (cft. Punto 3 verbale 32/2021) veniva consentito ai Comuni dell'Ambito interessati, in caso di necessità e urgenza, di chiedere la delega per la gestione di specifici interventi programmati nel Piano di Zona per il territorio di competenza, assumendo, in tal caso, l'onere di garantire comunque la copertura della spesa sociale per prestazioni sociosanitarie e quella inerente rette di collocamento in strutture, nei limiti della propria quota di compartecipazione al FUA;

Nel caso specifico, nulla osta all'autorizzazione richiesta, tenuto conto anche che per il Comune di Visciano non risultano spese obbligatorie da sostenere. Resta inteso che, nel caso in cui tali spese dovessero insorgere il Comune dovrà impegnarsi alla loro copertura.

QUARTO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 "Inclusione e Coesione" – Aggiornamenti;

Il Coordinatore aggiorna il tavolo istituzionale in merito al presente odg. Come ben noto a tutti, questo Ambito ha presentato istanza di ammissione al finanziamento per 8 progetti, inerenti tutte le 7 linee d'azione della Missione 5 del PNRR, di cui 4 in qualità di capofila di un aggregato comprendente gli Ambiti Territoriali N26 (Capofila San Giuseppe Vesuviano) e N22 (Capofila Somma Vesuviana), ampiamente illustrati nella riunione di Coordinamento Istituzionale dello scorso 30 marzo. A tal proposito, evidenzia che per la linea di investimento 1.2 l'Ambito ha presentato due progetti.

Con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nr. 98/2022 sono stati approvati gli elenchi dei progetti degli Ambiti Sociali Territoriali ammessi al finanziamento nazionale e dei progetti idonei al finanziamento ma non finanziati, per linea di finanziamento e per Regione.

L'Ambito N23 risulta ammesso al finanziamento per 7 progetti, per un totale di € 6.230.000, e idoneo per 1 progetto.

Nello specifico, in forma autonoma:

INVESTIMENTI	LINEE D'AZIONE	ESITO
Investimento 1.1	1.1.1 Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini	Idoneo
	1.1.3 Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione	Ammissibile a finanziamento € 330.000
Investimento 1.2	1.2 Percorsi di autonomia per persona con disabilità	Ammissibile a finanziamento € 715.000 + € 715.000

in qualità di capofila di un aggregato:

INVESTIMENTI	LINEE D'AZIONE	ESITO
Investimento 1.1	1.1.2 Autonomia degli anziani non autosufficienti	Ammissibile a finanziamento € 2.460.000

COMUNE DI NOLA
Protocollo Partenza N. 30252/2022 del 27-05-2022
Doc. Principale - Copia Documento



Comune di Nola capofila



Ufficio di Piano

	1.1.4 Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori	Ammissibile a finanziamento € 210.000
Investimento 1.3	1.3.1 Povertà estrema – Housing first	Ammissibile a finanziamento € 710.000
	1.3.2 Povertà estrema – Centri Servizi	Ammissibile a finanziamento € 1.090.000

L'ammissione a finanziamento di 7 progetti, auspicata ma non prevista, comporta una serie di adempimenti e attività a cui far fronte.

La dotazione organica dell'unità di progetto approvata dal Coordinamento Istituzionale con deliberazione del 30.03.2022 (cfr. verbale 38/2022) per la gestione delle procedure tecniche e amministrative propedeutiche all'implementazioni dei progetti relativi alle 7 linee d'azione previste dalla Missione 5 del PNRR diventa, dunque, insufficiente.

Pertanto, come già anticipato e discusso nei precedenti coordinamenti, in funzione dei finanziamenti ottenuti è necessario reclutare ulteriore personale per l'attuazione dei progetti.

Il Coordinatore sottopone al tavolo istituzionale una proposta di aggiornamento della dotazione organica in argomento.

Tutti i presenti ritengono che, per una funzionale ed efficiente gestione delle progettualità in argomento, sia fondamentale adeguare la struttura tecnico-gestionale in argomento.

**Per quanto sopra,
all'unanimità dei presenti**

DELIBERA

Relativamente al punto 1 all'ordine del giorno – Lettura ed approvazione verbale della seduta del Coordinamento Istituzionale del 14/04/2022

- **di approvare** il verbale del Coordinamento Istituzionale n. 39 del 14.04.2022, già trasmesso ai comuni a mezzo pec in data 29-04-2022– rif. prot. n. 24017.

Relativamente al punto 2 all'ordine del giorno – Piano assunzionale Assistenti Sociali – Approvazione accordo per la gestione associata della formazione di un elenco di idonei all'assunzione a tempo indeterminato e determinato nel ruolo di Assistente Sociale dell'Ambito N23, ex art. 3 bis del D.L. nr. 80/2021;

- **di approvare** l'allegato accordo per la gestione associata della formazione di un elenco di idonei all'assunzione a tempo indeterminato e determinato nel ruolo di Assistente Sociale dell'Ambito N23, ex art. 3 bis del D.L. nr. 80/2021;
- **di concordare che** i Comuni di Nola, Carbonara di Nola, Casamarciano, Cimitile, Comiziano, Liveri, Roccarainola, San Paolo Bel Sito, Saviano, Scisciano, Tufino e Visciano, che avevano precedentemente espresso la volontà di condurre le selezioni in forma associata, procedano ad approvare in Giunta Municipale l'accordo di cui al punto che precede entro il termine indicativo del 31.05.2022;



Comune di Nola capofila



Ufficio di Piano

- **di incaricare** il Coordinatore UdP ad avviare le procedure di selezione di assistenti sociali - ex art. 3 bis del D.L. nr. 80/2021 - ad avvenuta sottoscrizione dell'accordo da parte di almeno 1/3 dei Comuni aderenti;

Relativamente al punto 3 all'ordine del giorno – Gestione associata dei Servizi Sociali. Trasferimento fondi comunali al Fondo Unico d'Ambito (F.U.A.). Anno 2022;

- **di prendere atto** di quanto relazionato in merito dal Coordinatore Udp, con mandato di sollecitare i Comuni che non hanno ancora provveduto a trasferire al FUA l'acconto della quota di rispettiva competenza;
- **di stabilire che** eventuali spese legali derivanti dai ritardi nei pagamenti di spese finanziate con le quote di compartecipazione comunale saranno a carico dei Comuni che non hanno provveduto al trasferimento delle somme dovute;
- **di delegare** al Comune di Visciano la gestione del progetto L.P.U., dallo stesso proposto;

Relativamente al punto 4 all'ordine del giorno – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 "Inclusione e Coesione" – Aggiornamenti;

- **di prendere atto** del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nr. 98/2022 con il quale, tra gli altri, l'Ambito N23 è stato ammesso al finanziamento per 7 progetti inerenti tutte le linee d'azione della Missione 5 del PNRR, per un totale di € 6.230.000, nonché risultato idoneo per 1 progetto;
- **di approvare** l'aggiornamento della dotazione organica a tempo determinato, allegata alla presente, dell'unità di Progetto PNRR stabilita con deliberazione di Coordinamento Istituzionale del 30.03.2022 – verbale 38/2022;
- **di incaricare** il Coordinatore di attivare le procedure per le assunzioni a tempo determinato del personale previsto nella dotazione organica dell'unità di progetto;

La riunione si conclude alle ore 17:10.

Il presente verbale sarà inviato a mezzo pec a tutti i Comuni.

Il Dirigente Coordinatore U.d.P.

Dr. Giuseppe Bonino

Firmato digitalmente da: BONINO GIUSEPPE
Data: 27/05/2022 15:05:08

Il Sub Commissario

Dr. Roberto Esposito

Firmato digitalmente da:
ROBERTO ESPOSITO
Ministero dell'Interno
Firmato il 27/05/2022 14:27
Seriale Certificato: 9265
Valido dal 14/01/2020 al 14/01/2023
TI Trust Technologies per il Ministero dell'Interno CA





Comune di Nola capofila



Ufficio di Piano

Coordinamento del 18/05/2022

COMUNE DI NOLA
Protocollo Partenza N. 30252/2022 del 27-05-2022
Doc. Principale - Copia Documento

	PARTECIPANTE/ENTE	FIRMA
1	Comune di Nola	<i>Reto Spinto</i>
2	Comune di Camposano	ASSENTE
3	Comune di Carbonara di Nola	<i>Principale</i>
4	Comune di Casamarciano	SUBCOMMISSARIO IN REMOTO GIUSEPPE AMORE
5	Comune di Cicciano	ASSENTE
6	Comune di Cimitile	ASSENTE
7	Comune di Comiziano	MICHELE ALFIERI <i>Michele Alfieri</i>
8	Comune di Liveri	<i>Reto Spinto</i> (DELEGATO)
9	Comune di Roccarainola	ASSENTE
10	Comune di San Paolo Bel Sito	<i>[Signature]</i>
11	Comune di Saviano	<i>[Signature]</i>
12	Comune di Scisciano	SINDACO DA REMOTO EDOARDO SERPICO
13	Comune di Tufino	COMMISSARIO DA REMOTO - ADRIANA D'ANGELO
14	Comune di Visciano	<i>[Signature]</i>
15	A.S.L. NA 3 Sud	ASSENTE



Comune di Nola capofila



Ufficio di Piano

OGGETTO: ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO NEL RUOLO DI ASSISTENTE SOCIALE DELL'AMBITO N23 EX ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021.

L'anno 2022 in data _____

Comune di Nola
Comune di Carbonara di Nola
Comune di Casamarciano
Comune di Cimitile
Comune di Comiziano
Comune di Liveri
Comune di Roccarainola
Comune di San Paolo Bel Sito
Comune di Saviano
Comune di Scisciano
Comune di Tufino
Comune di Visciano

Premesso:

- Che l'articolo 15 della Legge n. 241/1990 consente alle P.A. la conclusione di "accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune";
- Che l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 consente alle amministrazioni di avere uno strumento flessibile per le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato;
- Che il Coordinamento Istituzionale nella seduta del 14/04/2022 -verbale n. 39 prot. n. 24017/2022- ha deliberato di procedere alle selezioni degli assistenti sociali a copertura dei posti vacanti in dotazione organica secondo quanto previsto dall'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021; dando altresì atto che attingeranno all'elenco di idonei formulati dall'Ambito N23 quei Comuni che hanno formalizzato la volontà di inserire nel piano triennale di fabbisogno del personale 2022-2024 le unità -assistente sociale- previste nella dotazione organica.

Si conviene e stipula tra gli enti sottoscrittori quanto segue:

Articolo 1: PREMESSE

- 1- Le premesse sono parte integrante del presente accordo.

COMUNE DI NOLA
 Protocollo Partenza N. 30252/2022 del 27-05-2022
 Doc. Principale - Copia Documento



Comune di Nola capofila



Ufficio di Piano

Articolo 2: OGGETTO

Oggetto del presente accordo è la gestione associata delle selezioni uniche di figure professionali categoria - Assistente Sociale - per la formazione di un Elenco-graduatoria di idonei dell'Ambito N23 cui i Comuni aderenti potranno attingere per l'assunzione di assistenti sociali a tempo indeterminato e determinato per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, ex art. 3 bis del D.L. n. 80/2021;

Articolo 3: ENTI ADERENTI

1. Il presente accordo è sottoscritto da 12 Comuni afferenti all'Ambito N23, come sopra individuati;
2. Soggetto capofila dell'accordo è il Comune di Nola (NA), Comune capofila dell'Ambito N23;
3. Resta ferma la possibilità, per ulteriori Comuni, di aderire al presente accordo anche successivamente.

Articolo 4: SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA'

1. L'Ambito N23 -Nola capofila - è incaricato dello svolgimento delle attività di indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione dell'elenco-graduatoria di idonei e può avvalersi, per lo svolgimento di tali attività, sia in tutto che in parte, dell'apporto di professionisti esterni e/o di società specializzate, secondo le modalità previste dal Codice dei contratti pubblici.
2. Gli enti locali interessati procedono in forma autonoma o delegando l'Ambito N23 attraverso specifico accordo, alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi al fine di verificarne la disponibilità all'assunzione, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmati definiti dal singolo ente. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione, l'ente locale procede a valutarne le candidature con le modalità semplificate di cui all'articolo 10 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n.76, per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili.
3. Gli elenchi di idonei di cui al precedente punto 1, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni.

Articolo 5: MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA'

1. Le modalità di svolgimento delle attività oggetto del presente accordo sono contenute nello specifico allegato che segue-Allegato A.

Articolo 6: DISPOSIZIONI APPLICABILI

1. Le procedure selettive oggetto del presente accordo derogano alle previsioni dettate nel



Comune di Nola capofila



Ufficio di Piano

- regolamento sull'accesso agli impieghi dell'ente, giusta Legge n. 113/2021;
2. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente accordo si applicano le regole dettate dal DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii.

Articolo 7: DURATA E RECESSO ANTICIPATO

1. L'accordo ha durata indeterminata;
2. Le amministrazioni aderenti possono recedere in qualunque momento, con un preavviso di almeno 6 mesi che deve essere comunicato agli altri enti tramite PEC.

Articolo 8: ONERI

1. La sottoscrizione della presente convenzione non prevede alcun onere a carico degli Enti sottoscrittori, siano essi originari e/o sopravvenuti;
2. Le spese necessarie per la formazione dell'Elenco-graduatoria sono a carico del F.U.A. - Fondo Unico d'Ambito;
3. Per la seconda fase, ogni Comune si farà carico dei costi di concorso.

Articolo 9: NORME FISCALI

1. Il presente accordo è esente dall'imposta di bollo ai sensi del comma 16 dell'allegato B al D.P.R. 26.10.1972, n. 642 ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso come previsto dal D.P.R. 26.04.1986, n. 131.

Firmato per accettazione

COMUNE DI NOLA
Protocollo Partenza N. 30252/2022 del 27-05-2022
Doc. Principale - Copia Documento



Comune di Nola capofila



Ufficio di Piano

ALLEGATO A

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA'

ELENCO

Viene prevista la formazione di un elenco di idonei per il profilo professionale di assistente sociale.

LA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DELL'ELENCO DEGLI ASSISTENTI SOCIALI

La selezione per la formazione dell'Elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato nel ruolo di assistente sociale dell'Ambito N23 sarà indetta con apposito bando.

Il bando per la selezione sarà pubblicato sul sito ufficiale dell'Ambito N23 – Nola capofila - e sui siti degli Enti Locali aderenti. Un avviso della sua adozione sarà trasmesso per la pubblicazione alla Gazzetta Ufficiale.

Le istanze sono presentate esclusivamente tramite piattaforma informatica o a mezzo p.e.c. (posta elettronica certificata).

La scadenza del termine di presentazione delle domande è fissata per il quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale. Sono ammessi, in via provvisoria e salva verifica effettuata dagli Enti Locali all'atto dell'assunzione, i candidati in possesso dei requisiti richiesti, sulla base delle autocertificazioni prodotte dagli stessi e delle domande presentate.

La procedura di selezione si concretizza in una prova scritta, di carattere prevalentemente tecnico (60% delle domande in materia di Servizi sociali, 20% in materia di Ordinamento degli Enti Locali, 20% in materia di Diritto Amministrativo e di Pubblico Impiego) che potrà essere svolta anche mediante somministrazione di quiz a risposta multipla. Verranno iscritti nell'Elenco i primi 60 (sessanta) candidati più gli ex aequo.

La prova di esame può essere svolta anche a distanza.

LA GESTIONE DELLA GRADUATORIA

Si viene cancellati dall'Elenco all'atto della assunzione a tempo indeterminato da parte di uno dei Comuni aderenti per una procedura realizzata nell'ambito della presente convenzione.

L'inserimento nell'elenco ha comunque la durata massima di 3 anni dalla iscrizione.

LE COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni ai candidati si realizzano attraverso piattaforma informatica o attraverso P.E.C.

Regione Campania – Provincia di Napoli

Piano Sociale di Zona Area Nolana - Ambito Territoriale Napoli Ventitre – ex L. 328/00 – L.R. 11/07

Comuni Associati: Nola – Camposano - Carbonara di Nola – Casamarciano - Cicciano - Cimitile – Comiziano - Liveri – Roccarainola – San Paolo Belsito - Saviano - Scisciano – Tufino – Visciano - ASL NA 3 Sud.

Comune Capofila - Nola, C. F. 84003330630 Sede dell'Ufficio di Piano di Zona - Piazza Duomo, 1 - Nola
Tel. 0818226297; Pec. pszn23@pec.comune.nola.na.it

DOTAZIONE TEMPO DETERMINATO UNITA' DI PROGETTO PNRR

figura professionale		quantità	Requisiti	costo complessivo annuo copertura posto vacante(al netto degli oneri)	Scadenza max contratto
Amministrativo/Contabile	Cat. D	2	Laurea in giurisprudenza/economia/sociologia	31.128,00	31/12/2026
Esperto in rendicontazione finanziamenti nel campo sociale	Cat. D	1	Laurea con esperienza nel campo della rendicontazione per conto di Enti Locali di finanziamenti europei in ambito sociale	31.128,00	31/12/2026
Sociologo	Cat. D	1	Laurea in Sociologia con esperienza triennale in politiche attive del lavoro/recruiting.	31.128,00	31/12/2026
Assistente Sociale	Cat. D	2	Laurea Magistrale in Servizio Sociale	31.128,00	31/12/2026
Funzionario tecnico	Cat. D	1	Laurea Magistrale in Ingegneria/Architettura	31.128,00	31/12/2026
Psicologo	Cat. D	1	Psicologo psicoterapeuta con esperienza	31.128,00	31/12/2026