



Comune di Nola capofila



Ufficio di Piano

VERBALE DEL COORDINAMENTO ISTITUZIONALE
N° 45 del 22.09.2022

Ordine del giorno:

1. Approvazione verbale di coordinamento n. 43 del 09.08.2022;
2. Approvazione verbale di coordinamento n. 44 del 07.09.2022;
3. Risorse relative al fondo nazionale per il sistema integrato di educazione e di istruzione SIEI. Avviso pubblico "Poli dell'infanzia innovativi". Provvedimenti;
4. Avviso 3/2016 – PON Inclusione. Tirocini di inclusione sociale. Definizione soggetti ospitanti;
5. PNRR - Missione 5. Avvio procedura assunzioni a tempo determinato;
6. Varie ed eventuali.

L'anno 2022 il giorno 22 SETTEMBRE con inizio alle ore 15:15, in seconda convocazione, presso la sede dell'Ufficio di Piano Ambito N23 (Comune di Nola Capofila), in modalità mista presenza/remoto, si è riunito il Coordinamento Istituzionale, convocato nelle forme di legge, giusta convocazione prot. n. 52161 del 19.09.2022.

Funge da segretario verbalizzante il Dr. Giuseppe Bonino, Coordinatore dell'Ufficio di Piano dell'Ambito N 23.

In rappresentanza dei Comuni associati sono presenti:

Comune di Nola	Cantalupo Francesco (delegato) - in presenza
Comune di Camposano	Sindaco Francesco Barbato - in presenza
Comune di Carbonara di Nola	Sindaco Antonio Iannicelli – in presenza
Comune di Casamarciano	Sindaco Clemente Primiano – in presenza
Comune di Cicciano	Gennaro D'Avanzo (delegato) – in presenza
Comune di Cimitile	Assessore Giuseppina Lucia Ruggiero Malagnini (delegato) - da remoto
Comune di Comiziano	Michele Alfieri (delegato) – in presenza
Comune di Liveri	Francesco Scala (delegato) – da remoto
Comune di Roccarainola	Miele Carmela (delegata) – in presenza Antonio Fusco (uditore in presenza)
Comune di San Paolo Bel Sito	Sindaco Antonio Iannicelli (delegato) – in presenza
Comune di Saviano	Sindaco Vincenzo Simonelli – in presenza Assessore Santina Pierro (delegata) – da remoto
Comune di Scisciano	Sindaco Edoardo Serpico – in presenza
Comune di Tufino	Piciullo Filomena (delegata) – in presenza
Comune di Visciano	Sindaco Sabato Trinchese – in presenza
A.S.L. NA 3 Sud - DS 49	ASSENTE

Dopo aver constatato e fatto constatare la validità della seduta si dichiara aperta la stessa per discutere e deliberare in merito ai punti previsti all'ordine del giorno.



Comune di Nola capofila



Ufficio di Piano

II COORDINAMENTO ISTITUZIONALE

PRIMO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO - Approvazione verbale di coordinamento n. 43 del 09.08.2022:

Il Coordinatore sottopone al tavolo Istituzionale il verbale n. 43 del 09.08.2022, già trasmesso ai comuni a mezzo pec in data 01.09.2022 – rif. prot. n. 48469.

SECONDO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO – Approvazione verbale di coordinamento n. 44 del 07.09.2022:

Il Coordinatore sottopone al tavolo Istituzionale il verbale n. 44 del 07.09.2022, già trasmesso ai comuni a mezzo pec in data 13.09.2022 – rif. prot. n. 50790

TERZO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO - Risorse relative al fondo nazionale per il sistema integrato di educazione e di istruzione SIEI. Avviso pubblico “Poli dell’infanzia innovativi”. Provvedimenti:

Il Coordinatore informa che con decreto nr. 298/2022 la Regione Campania ha approvato l’Avviso di Manifestazione di interesse nei confronti degli Ambiti Territoriali per il finanziamento di proposte progettuali per la realizzazione di Poli per l’Infanzia innovativi 0-6 anni non compiuti, individuando quale indice di priorità il fabbisogno di servizi per la fascia 0-3 anni non compiuti e quali criteri di selezione quelli riferiti alla sostenibilità ambientale, alla garanzia di benessere e salute degli utenti, nonché, all’ampiezza del bacino territoriale di riferimento, tenendo conto della popolazione 0-6 anni non compiuti interessata dalla proposta. Le proposte di interventi saranno valutate da una commissione regionale tecnico-amministrativa. Sarà selezionato un intervento per Provincia salvo caso di ulteriore capienza delle risorse disponibili che potrà consentire il finanziamento di ulteriori proposte presentate dai Soggetti proponenti (fino a un max di due).

Prosegue illustrando dettagliatamente tutti i contenuti dell’Avviso con particolare attenzione agli interventi previsti, spese ammissibili e termini. Segnala, inoltre che la candidatura può essere presentata soltanto fino al prossimo 30 settembre e quindi, se interessati, occorre procedere celermente. A tal proposito, visti i tempi ristretti, l’Ufficio di Piano si è già attivato chiedendo a tutti i Comuni, lo scorso 16 settembre, di comunicare la volontà di candidare all’Avviso in argomento eventuali proposte progettuali. Ad oggi, ha dato riscontro solo il Comune di Cicciano che propone di realizzare un intervento di demolizione e ricostruzione dell’ex scuola primaria locale in disuso da destinare al Polo per l’infanzia. Per lo scopo ha trasmesso una scheda riassuntiva del progetto, redatta dall’Ufficio tecnico, dalla quale emergerebbe il possesso dei requisiti previsti da bando per accedere al finanziamento.

Interviene il Sindaco di Camposano esprimendo interesse per la questione e la volontà di candidare una propria proposta progettuale, previa verifica di fattibilità presso l’UTC.

Interviene il delegato del Comune di Tufino riferendo che gli uffici stanno predisponendo una proposta progettuale.

Considerato che possono essere presentate massimo due proposte progettuali, il Sindaco del Comune di Camposano, preso atto di quanto comunicato dal delegato di Tufino, concorda col dare priorità alla proposta progettuale del Comune di Tufino.

Il tavolo istituzionale discute in merito e ritiene, considerati anche la tempistica per la presentazione di tutta la documentazione necessaria alla candidatura in argomento, di candidare le proposte dei Comuni di Cicciano, già pervenuta all’UdP., e Tufino, in fase di ultimazione.



Comune di Nola capofila



Ufficio di Piano

QUARTO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO – Avviso 3/2016 – PON Inclusione. Tirocini di inclusione sociale. Definizione soggetti ospitanti:

In merito a tale punto, il Coordinatore, facendo seguito a quanto rappresentato e stabilito nella scorsa riunione di C. I., rende noto che allo stato sono pervenute proposte progettuali per l'attivazione di nuovi tirocini di inclusione sociale rivolti ai percettori del reddito di cittadinanza da parte dei comuni di Carbonara di Nola, Casamarciano, Liveri, Nola, Roccarainola, San Paolo Bel Sito, Scisciano, Tufino e Visciano.

Tenuto conto delle varie progettualità e del budget disponibile si sottopone al tavolo istituzionale la seguente ipotesi di assegnazione elaborata dall'UDP:

TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE NELL'AMBITO DEL REDDITO DI CITTADINANZA		
COMUNE	PROGETTI PRESENTATI	N. TIROCINANTI
CARBONARA DI NOLA	1	3
CASAMARCIANO	1	3
LIVERI	2	3
NOLA	4	12
ROCCARAINOLA	2	6
SAN PAOLO BEL SITO	2	6
SCISCIANO	6	12
TUFINO	2	6
VISCIANO	1	3

Il Sindaco di Scisciano si dichiara disponibile a cedere un progetto (3 tirocinanti), nel caso servisse, in favore di qualche Comune che non ha ancora espletato sul proprio territorio questi interventi.

Il Coordinatore ricorda a tutti che le modalità di attivazione dei tirocini sono quelle già in uso. I Servizi Sociali Territoriali segnaleranno i nominativi dei beneficiari e la società Demetra Lavoro provvederà ad effettuare il matching tirocinante-progetto.

QUINTO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO - PNRR - Missione 5. Avvio procedura assunzioni a tempo determinato:

Il Coordinatore aggiorna il tavolo su tale punto. Com'è noto, l'Ambito N23 risulta ammesso al finanziamento per 7 progetti, di cui 4 in qualità di capofila di un aggregato (con Ambito N22 e Ambito N26), per un totale di € 6.230.000,00 e idoneo per 1 progetto.

L'Ufficio di piano ha proceduto con le relative progettazioni esecutive e al momento è stata sottoscritta la convenzione di finanziamento per 2 progetti inerenti (€ 715.000,00 ciascuno) l'INVESTIMENTO 1.2 LINEA D'AZIONE 1.2 Percorsi di autonomia per persona con disabilità.



Comune di Nola capofila



Ufficio di Piano

Le attività dovranno essere avviate entro il 31.12.2022 e dovranno poi essere puntualmente gestite e rendicontate. È stata pertanto prevista un'unità di progetto la cui dotazione organica è stata approvata nella versione aggiornata con delibera dal C.I. nella seduta del 18.05.2022.

Considerato che i costi di detto personale sono ripartiti tra i vari progetti, è necessario effettuare una revisione della dotazione organica dell'unità di progetto PNRR prima di dar avvio alle selezioni. I contratti di lavoro per i professionisti selezionati saranno a tempo determinato e potranno avere una durata massima corrispondente alla fine del progetto.

Il Coordinatore rappresenta al coordinamento che è necessario adottare indirizzi circa le modalità di selezione del personale che si dovrà necessariamente assumere per la gestione dei progetti.

A tal fine, propone di valutare se procedere con selezioni gestite direttamente dall'UdP, per il tramite dell'Agenzia dei Comuni dell'Area Nola con la quale già c'è un rapporto di collaborazione, oppure affidando la procedura ad un'agenzia abilitata all'intermediazione nel mercato del lavoro.

I presenti discutono su quale sia la modalità più funzionale. Interviene il Sindaco di Camposano che rappresenta la necessità di individuare il percorso migliore affinché sia garantita la selezione di personale competente proponendo che sia l'Ufficio di Piano a provvedere alle selezioni.

Il tavolo di coordinamento avvia una discussione in merito alle varie ipotesi percorribili che necessitano di approfondimenti specifici al coordinatore.

SESTO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO - Varie ed eventuali:

Il Coordinatore sottopone all'attenzione del tavolo istituzionale tre argomenti.

Assunzioni assistenti sociali

Il Coordinatore informa che con determinazione dirigenziale n. 1289/2022 del 21-09-2022 sono stati approvati, tra l'altro, l'elenco degli idonei nonché la graduatoria per le assunzioni a tempo determinato nel ruolo di Assistente Sociale dell'Ambito N23, ex art. 3 bis del D.L. nr. 80/2021.

A garanzia della trasparenza della procedura di selezione, si è provveduto anche a pubblicare tutte le prove estratte e i verbali della commissione di valutazione.

Conclusa la fase aggregata della procedura, di competenza dell'Ambito N23, è dunque possibile, per gli enti aderenti, attingere all'elenco di idonei per la copertura della posizione di assistente sociale programmata nel proprio fabbisogno, previo interpello di tutti i soggetti lì inseriti; a tal fini si provvederà tempestivamente a inoltrare contatti utili degli stessi.

Si ribadisce la necessità di procedere alle assunzioni a tempo indeterminato di almeno nr. 12,5 unità entro dicembre 2022 per raggiungere il rapporto su base d'Ambito di 1 assistente sociale ogni 6.500 abitanti, in assenza del quale non sarà possibile accedere al contributo previsto dall'art. 1, comma 797 della legge 178/2020 che consentirà di raggiungere l'obiettivo fissato dal LEP.

Pertanto, al fine di organizzare correttamente la rete territoriale, è necessario che i Comuni comunichino a all'Ambito N23 il numero delle assunzioni che prevedono di effettuare entro la data del 31/12/2022.

Progetto "SPORTELLO DONNA" – Protocollo d'Intesa tra INPS – Direzione di Coordinamento Metropolitano di Napoli – e l'Ambito N23

Il Coordinatore rappresenta al tavolo la proposta dell'INPS in merito alla volontà di sottoscrivere un Protocollo d'Intesa con questo Ambito finalizzato ad agevolare l'accesso alle informazioni e ai servizi dell'INPS alle donne vittime di violenza che si rivolgono al CAV.

Illustra i contenuti del protocollo facendo presente che ben si conciliano con tutta l'attività di prevenzione e contrasto alla violenza di genere promossa e attuata dall'Ambito.



Comune di Nola capofila



Ufficio di Piano

I presenti condividono le finalità del documento sottoposto alla loro attenzione.

Banco alimentare

In riferimento a tale misura di contrasto alla povertà, considerato che molti comuni hanno in essere apposita convenzione con il Banco Alimentare Campania Onlus per la distribuzione di derrate alimentari di prima necessità, l'Ufficio di Piano ha contattato il suo referente per verificare la possibilità di stipulare per il 2023 apposita convenzione d'Ambito, tenuto conto della gestione associata dei servizi sociali.

I Comuni interessati dovranno comunicare la loro adesione entro inizio ottobre, a tal fine l'UdP predisporrà apposita comunicazione.

Per quanto sopra, all'unanimità dei presenti

DELIBERA

Relativamente al punto 1 all'ordine del giorno – Approvazione verbale di coordinamento: n. 43 del 09.08.2022:

- **di approvare** il verbale del Coordinamento Istituzionale n. 43 del 09.08.2022, già trasmesso ai comuni a mezzo pec in data 01.09.2022 – rif. prot. n. 48469.

Relativamente al punto 2 all'ordine del giorno – Approvazione verbale di coordinamento: n. 44 del 07.09.2022:

- **di approvare** il verbale del Coordinamento Istituzionale n. 44 del 07.09.2022, già trasmesso ai comuni a mezzo pec in data 13.09.2022 – rif. prot. n. 50790.

Relativamente al punto 3 all'ordine del giorno – Risorse relative al fondo nazionale per il sistema integrato di educazione e di istruzione SIEI. Avviso pubblico "Poli dell'infanzia innovativi". Provvedimenti;

- **di approvare** due candidature da parte dell'Ambito N23 all'Avviso pubblico "Finanziamento Poli dell'infanzia innovativi" di cui al D.D.R.C. 298/2022, presentando le proposte progettuali predisposte dal Comune di Cicciano e dal Comune di Tufino quali soggetti attuatori;
- **di demandare** al Coordinatore, in collaborazione con gli uffici tecnici dei comuni attuatori, gli adempimenti consequenziali.

Relativamente al punto 4 all'ordine del giorno – Avviso 3/2016 – PON Inclusion. Tirocini di inclusione sociale. Definizione soggetti ospitanti;

- **di approvare** le proposte progettuali (depositate agli atti dell'UdP) per l'attivazione di nuovi tirocini di inclusione sociale rivolti ai percettori del reddito di cittadinanza presentate dai comuni di Carbonara di Nola, Casamarciano, Liveri, Nola, Roccarainola, San Paolo Bel Sito, Scisciano, Tufino e Visciano
- **di procedere** ad avviare le procedure per l'attivazione di nuovi tirocini di inclusione sociale rivolti ai percettori del reddito di cittadinanza secondo il prospetto che segue:

TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE NELL'AMBITO DEL REDDITO DI CITTADINANZA		
COMUNE	PROGETTI PRESENTATI	N. TIROCINANTI
CARBONARA DI NOLA	1	3

COMUNE DI NOLA
Protocollo Partenza N. 54704/2022 del 30-09-2022
Doc. Principale - Copia Documento



Comune di Nola capofila



Ufficio di Piano

CASAMARCIANO	1	3
LIVERI	2	3
NOLA	4	12
ROCCARAINOLA	2	6
SAN PAOLO BEL SITO	2	6
SCISCIANO	6	9/12
TUFINO	2	6
VISCIANO	1	3

- **di dare atto che**, per lo scopo, eventuali risorse residue saranno utilizzate per attivare tirocini di inclusione sociale in altri Comuni che presentino appositi progetti;
- **di demandare al** Coordinatore UdP gli adempimenti consequenziali.

Relativamente al punto 5 all'ordine del giorno - PNRR - Missione 5. Avvio procedura assunzioni a tempo determinato;

- **di prendere atto** della relazione del coordinatore e rinviare la definizione degli indirizzi in merito ad un prossimo coordinamento.

Relativamente al punto 4 all'ordine del giorno - Varie ed eventuali

Assunzioni assistenti sociali

- **di prendere atto** della relazione del Coordinatore UdP.

Progetto "SPORTELLO DONNA" – Protocollo d'Intesa tra INPS – Direzione di Coordinamento Metropolitano di Napoli – e l'Ambito N23

- **di approvare** il Progetto "SPORTELLO DONNA" – Protocollo d'Intesa tra INPS – Direzione di Coordinamento Metropolitano di Napoli – e l'Ambito N23, allegato alla presente;
- **di dare** mandato al Coordinatore dell'Ufficio di Piano di procedere alla sottoscrizione del documento di cui al punto che precede;
- **di dare atto** che per l'iniziativa non sono previste spese a carico dell'Ambito N23.

Banco alimentare

- **di demandare** al coordinatore le procedure per la sottoscrizione di una convenzione unica d'Ambito raccogliendo le adesioni dei Comuni interessati.

La riunione si conclude alle ore 17:30.

Il presente verbale sarà inviato a mezzo pec a tutti i Comuni.

Il Dirigente Coordinatore UdP
Giuseppe Bonino

Il Consigliere delegato Comune di Nola Capofila Ambito N23
Francesco Cantalupo



Comune di Nola capofila

Ufficio di Piano

Coordinamento del 22/09/2022

	PARTECIPANTE/ENTE	FIRMA
1	Comune di Nola	<i>[Handwritten signature]</i>
2	Comune di Camposano	<i>[Handwritten signature]</i>
3	Comune di Carbonara di Nola	<i>[Handwritten signature]</i>
4	Comune di Casamarciano	<i>[Handwritten signature]</i>
5	Comune di Cicciano	<i>[Handwritten signature]</i>
6	Comune di Cimitile	DA REOTO GIUSEPPINA LUCIA DUGGIERO TALAQUIM
7	Comune di Comiziano	<i>[Handwritten signature]</i>
8	Comune di Liveri	DA REOTO FRANCESCO SCAZZA
9	Comune di Roccarainola	<i>[Handwritten signature]</i>
10	Comune di San Paolo Bel Sito	<i>[Handwritten signature]</i>
11	Comune di Saviano	<i>[Handwritten signature]</i> DA REOTO SANTIINA PIERO
12	Comune di Scisciano	<i>[Handwritten signature]</i>
13	Comune di Tufino	<i>[Handwritten signature]</i>
14	Comune di Visciano	<i>[Handwritten signature]</i>
15	A.S.L. NA 3 Sud	ASSIEME

COMUNE DI NOLA
Protocollo Partenza N. 54704/2022 del 30-09-2022
Doc. Principale - Copia Documento



Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Direzione di Coordinamento Metropolitano di Napoli



Ufficio di Piano

Progetto "SPORTELLO DONNA"

Protocollo d'Intesa tra INPS - Direzione di Coordinamento Metropolitano di Napoli e l'Ambito N23 Comune di Nola capofila

L'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Direzione di Coordinamento Metropolitano di Napoli, in prosieguo denominato "INPS", con sede in via Alcide De Gasperi, 55 - 80133 Napoli - rappresentato dal direttore, legale rappresentante p.t., dr. Vincenzo Damato;
(di seguito denominato "INPS" o, congiuntamente al Comune di Nola, "le Parti"),

E

L'Ambito N23 Comune di Nola capofila, con sede legale in Nola, Piazza Duomo, 1, rappresentato _____;
(di seguito denominato anche "Ambito")

PREMESSO CHE

- l'INPS provvede, tra l'altro, all'erogazione di prestazioni previdenziali e assistenziali collegate a particolari eventi della vita quali, a titolo esemplificativo, la perdita, la sospensione o la diminuzione dell'attività lavorativa, la nascita di un figlio nonché alle prestazioni assistenziali in tutela delle vittime di violenza di genere;
- l'INPS persegue l'intento di rendere più accessibili e, dunque, effettive, concrete ed esigibili tutte le prestazioni previste dalle leggi ed erogate dall'Istituto nonché, in attuazione dei principi sanciti nell'art. 3 della Costituzione, di rimuovere gli ostacoli, che impediscano o ritardino la piena tutela dei bisogni sociali ed economici dei singoli e delle famiglie, l'accesso alle misure e prestazioni a contrasto della povertà e delle situazioni di difficoltà socio-economica;
- l'INPS, tra i suoi obiettivi, ritiene prioritario sensibilizzare e diffondere la cultura del rispetto tra gli utenti e suscitare nella donna che subisce violenze la consapevolezza di essere vittima ed il coraggio di scegliere di uscire dalla condizione di soggezione;



Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Ufficio di Piano

Direzione di Coordinamento Metropolitano di Napoli

- la Filiale metropolitana INPS di Nola della Direzione di Coordinamento Metropolitano di Napoli intende fornire supporto concreto a tutte le donne, inserite o meno nel mercato del lavoro, sposate o libere, con figli o senza, che abbiano già denunciato o meno abusi e violenze di genere;
- L'Ambito N23 ha istituito il Centro Antiviolenza Futura sito in Nola, al quale afferiscono 6 antenne localizzate in altri Comuni dell'Ambito N23, per la realizzazione di una rete integrata territoriale di contrasto ai fenomeni di violenza contro le donne, sole o con figli, in qualunque forma.
- Il Centro Antiviolenza Futura quale spazio di orientamento, consulenza, sostegno e protezione, garantendo la piena tutela della riservatezza, è rivolto alle donne italiane e straniere che hanno subito qualsiasi forma di violenza di genere o che si trovino esposte alla minaccia di ogni forma di violenza;
- Il CAV Futura mette a disposizione un'équipe composta da: un coordinatore, psicologhe, un assistente sociale, un'operatrice di prima accoglienza, esperti professionisti a chiamata in campo giuridico / amministrativo;
- Il CAV Futura si pone come obiettivo quello della prevenzione e contrasto di ogni forma di violenza di genere; favorisce l'autonomia personale ed economica delle donne accompagnandole in un percorso di uscita dalla situazione di violenza e nel processo di cambiamento;
- Il Centro Antiviolenza, inoltre, valorizza e mobilita le risorse del territorio, attraverso un lavoro in sinergia con le differenti professionalità degli enti pubblici e privati;
- è interesse comune delle Parti procedere alla definizione di modalità che consentano di realizzare una strutturata collaborazione, nell'ottica di ottenere i migliori risultati possibili tenuto conto della prevalente finalità di carattere sociale cui si tende;

VISTI

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati) (di seguito "Regolamento UE");



Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Ufficio di Piano

Direzione di Coordinamento Metropolitano di Napoli

- il Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”;
- il Codice in materia di protezione dei dati personali, d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, così come modificato dal citato d.lgs. n. 101 del 2018 (di seguito “Codice”);
- il Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali n. 393 del 2 luglio 2015 riportante “Misure di sicurezza e modalità di scambio dei dati personali tra amministrazioni pubbliche”;
- il Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali n. 157 del 30 luglio 2019 in tema di notifica delle violazioni dei dati personali (*data breach*).

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1

(Oggetto e Finalità del protocollo)

Le Parti si impegnano ad avviare una collaborazione strutturata finalizzata ad agevolare l'accesso alle informazioni ed ai servizi dell'INPS alle donne vittime di violenza che si rivolgono al CAV Futura

Art. 2

(Appuntamenti dedicato)

Il CAV Futura potrà richiedere, tramite apposito indirizzo mail dedicato, un appuntamento in favore di una donna in carico al Centro, da tenersi in modalità web-meeting, con l'utilizzo della piattaforma telematica Microsoft Teams o, in alternativa, presso un locale della Filiale di Nola appositamente riservato per garantire la privacy, la protezione e la sicurezza dell'interessata.

In casi eccezionali le Parti potranno concordare un appuntamento presso il CAV Futura.

In casi di particolare disagio o pericolo, che comportino l'impossibilità per le donne vittima di violenza di fruire di un appuntamento in presenza o su piattaforma



Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Direzione di Coordinamento Metropolitano di Napoli



Ufficio di Piano

telematica, il Cav Futura si farà carico di valutare tale esigenza ed inoltrerà la richiesta di informazioni e/o servizio corredata di apposita delega.

Art. 3 (Modalità e tempi di erogazione del servizio)

Gli appuntamenti avranno cadenza bisettimanale e si terranno preferibilmente in orario pomeridiano, dalle ore 14.00 alle ore 16.00. Le richieste di informazione /servizio dovranno essere esposte nel dettaglio, complete dei dati anagrafici della richiedente e del documento d'identità.

La gestione delle richieste sarà monitorata dal referente INPS che darà impulso alla conclusione dell'iter avvalendosi della collaborazione degli uffici di volta in volta coinvolti, anche con il supporto della Direzione.

Art. 4 (Referenti)

Sono identificati, quali Referenti per le Parti:

per l'INPS:

dott.ssa Rita Lauritano, responsabile dell'Agenzia interna della Filiale Metropolitana di Nola;

dott.ssa Luigia D'Angelo, responsabile URP della Filiale Metropolitana di Nola

per il Comune: _____

Art.5 (Incontri Referenti)

I referenti individuati potranno effettuare incontri tecnici in un'ottica di miglioramento del servizio al fine di individuare le tipologie di servizi più richiesti e le difficoltà riscontrate per migliorare i tempi e le modalità di contatto, nonché per effettuare un confronto ed un'analisi dei dati rilevati in ottica di genere.

Nel corso degli incontri potranno anche essere concordate giornate di informazione ed aggiornamento sulla normativa e sulle prestazioni a supporto delle donne vittime della violenza.



Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Direzione di Coordinamento Metropolitano di Napoli



Ufficio di Piano

Art.6 (Oneri)

Per l'attuazione del presente Protocollo non sono previsti oneri per le Parti

Art.7 (Durata)

Il presente protocollo ha validità di un anno decorrente dalla data della sottoscrizione del medesimo

Art. 8 (Privacy)

Le Parti, quali Titolari del trattamento dei dati personali, anche appartenenti alle tipologie di cui all'art. 9 del Regolamento UE, oggetto del presente Protocollo, ciascuno per il proprio ambito di competenza, sono tenute alla scrupolosa osservanza delle disposizioni contenute nel Regolamento UE, nel D.lgs. n. 101/2018 e nel Codice, con particolare riferimento a ciò che concerne la sicurezza dei dati, gli adempimenti e la responsabilità nei confronti degli interessati, dei terzi e del Garante per la protezione dei dati personali.

Le Parti assicurano che i trattamenti oggetto del Protocollo saranno effettuati esclusivamente nell'ambito delle regole e per le specifiche finalità previste nella normativa citata in premessa e posta alla base del Protocollo e osservano, in ogni fase del trattamento, il rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, limitazione della finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità, riservatezza e responsabilizzazione del Titolare, sanciti dagli articoli 5 e 6 del Regolamento UE.

In ogni caso di trattamento, le Parti si impegnano affinché i dati personali non vengano divulgati, comunicati, ceduti a terzi né in alcun modo riprodotti al di fuori dei casi di previsione di legge.

In conformità a quanto sopra, l'accesso alle informazioni sarà consentito esclusivamente a soggetti che siano stati designati quali responsabili (artt. 4, n. 8 e 28 del Regolamento UE) o persone autorizzate al trattamento dei dati, ai sensi degli artt. 29 e 4, n. 10 del Regolamento UE e dell'art. 2-quaterdecies del Codice. A tal fine, le Parti provvederanno, sotto la propria responsabilità e nell'ambito del proprio assetto organizzativo, ad impartire precise e dettagliate istruzioni agli addetti al trattamento che, espressamente designati e autorizzati, avranno accesso ai dati.



Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Direzione di Coordinamento Metropolitano di Napoli



Ufficio di Piano

Le Parti, nei termini di cui agli artt. 13 e 14 del Regolamento UE, informano gli interessati cui si riferiscono i dati oggetto di trattamento in esecuzione del presente Accordo e garantiscono l'esercizio dei diritti loro riconosciuti dagli artt. 15 e ss. del medesimo Regolamento UE.

Le Parti assicurano piena collaborazione e si scambiano tempestivamente ogni informazione utile in ordine a qualsiasi violazione dei dati o incidenti informatici, eventualmente occorsi nell'ambito dei trattamenti effettuati, che possano avere un impatto significativo sui dati personali, in modo che ciascuno adempia, nei termini prescritti, alla dovuta segnalazione di c.d. "data breach" al Garante per la protezione dei dati personali, in osservanza di quanto disposto dagli artt. 33 e 34 del Regolamento UE e nel rispetto delle prescrizioni dettate dalla medesima Autorità con il Provvedimento del 30 luglio 2019 n. 157.

**Art. 9
(Utilizzo dei loghi)**

Le Parti possono utilizzare i rispettivi loghi previa reciproca autorizzazione esclusivamente nell'ambito delle attività comuni oggetto del presente Protocollo e limitatamente alla vigenza dello stesso.

**Art. 10
(Controversie)**

Le Parti concordano di definire amichevolmente qualsiasi controversia che possa nascere dall'interpretazione o esecuzione del presente Protocollo. In caso di mancata risoluzione amichevole, è competente in via esclusiva il Foro di Napoli.

INPS Direzione di Coordinamento Metropolitano

.....

Ambito N23 - Comune di Nola capofila

.....

Nola,

COMUNE DI NOLA
Protocollo Partenza N. 54704/2022 del 30-09-2022
Doc. Principale - Copia Documento